*Проект в редакції 27.03.2018р.*

Про затвердження

«Програми зайнятості населення

Суворовського району м. Херсона

на 2018-2020 роки»

 На виконання Законів України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування України на випадок безробіття», рішення Х сесії Херсонської міської ради УІІ скликання від 17.10.2016 року № 383 «Про визначення обсягу і меж повноважень районних у м. Херсоні рад та їх виконавчих органів», завдань, визначених листом Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 року № 20864/0/2-17/24 «Щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості», керуючись ст.59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», районна у м. Херсоні рада

 **В И Р І Ш И Л А:**

1. Затвердити «Програму зайнятості населення Суворовського району м. Херсона на 2018-2020 роки», (додається).
2. Звернутися до Херсонського міського центру зайнятості (Ширяєва С.А.) про надання, в межах виконання Програми, статистичної та аналітичної інформації, що належить до його компетенції.
3. Контроль за виконанням Програми покласти на постійну комісію районної ради з питань соціального захисту населення та охорони сім’ї, материнства і дитинства (Букалов О.С).
4. Рішення висвітлити на офіційному сайті Суворовської районної у м. Херсоні ради.

Голова районної

у м. Херсоні ради А.В. Задніпряний

**Затверджено рішенням \_\_\_\_\_ сесії**

**Суворовської районної у**

**м. Херсоні ради \_\_\_\_ скликання**

**від \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018р. № \_\_\_\_**

# **ПРОГРАМА**

**ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ**

 **СУВОРОВСЬКОГО РАЙОНУ**

 **м. ХЕРСОНА**

**на 2018 - 2020 роки**

**м. Херсон**

Програма зайнятості населення Суворовського району м. Херсона (далі-Програма) розроблена на період 2018 – 2020 роки відповідно до п. п. 2, 3 ст.18 Закону України “Про зайнятість населення”, п.1 ст. 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, рішення Херсонської міської ради від 17.10.2016 року № 383 «Про визначення обсягу і меж повноважень районних у місті Херсоні рад та їхніх виконавчих органів» на підставі завдань, визначених листом Міністерства соціальної політики України від 25.10.2017 року № 20864/0/2-17/24 «Щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення», Кодексом законів про працю України, Закон України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення».

**Мета Програми –** забезпечення реалізації заходів щодо розв’язання проблем, які виникають на ринку праці та державної політики зайнятості населення на території району на основі взаємодії районної у м. Херсоні ради, роботодавців та профспілок, забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивної зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

**Основні завдання Програми**:

- формування конкурентних переваг кадрового потенціалу на ринку праці;

- зниження рівня безробіття та зменшення його тривалості;

- створення робочих місць з належними умовами праці та гідною оплатою;

- приведення чисельності, професійного складу та кваліфікаційного рівня робочої сили у відповідність з потребами роботодавців, сприяння професійній підготовці, перепідготовці та підвищенню кваліфікації працівників безпосередньо на виробництві та безробітних громадян через державну службу зайнятості, професійний склад і кваліфікаційний рівень якої відповідає потребам ринку праці;

- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості населення, сприяння зайнятості населення та створення умов до самостійної зайнятості, розвитку підприємницької ініціативи населення;

- сприяння розвитку системи колективно-договірного забезпечення повної, продуктивної і вільно обраної зайнятості;

- сприяння працевлаштуванню неконкурентоспроможних верств населення, особливо жінок, молоді та працездатних інвалідів;

- розширення видів та збільшення тривалості громадських робіт;

- сприяти зайнятості учасників антитерористичної операції, звільнених з військової служби, внутрішньо переміщених осіб, шляхом працевлаштування на вільні робочі місця (посади);

- надання соціальних послуг безробітним та членам їх сімей, зареєстрованих у державній службі зайнятості, з метою повернення їх до продуктивної зайнятості.

**Фінансове забезпечення реалізації Програми:**

 Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок бюджетних коштів, зокрема в частині забезпечення молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту, першим робочим місцем за отриманою професією (спеціальністю) та підтримки молодих працівників, залучених до роботи у сільській місцевості, а також за рахунок коштів підприємств для створення нових робочих місць, та організації оплачуваних громадських робіт, коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти місцевого бюджету (у межах наявних фінансових ресурсів), та інших не заборонених чинним законодавством джерел.

**Основні підсумки виконання у 2017 році**

 **«Програми зайнятості населення за 2013-2017 роки»**

П**ромисловість та аграрний сектор району:**

 Промисловий комплекс району складається з 37 підприємств, розподілених по дев’яти галузях.

На протязі 2017 року на підприємствах не відбулося значного збільшення робочих місць у порівнянні з попереднім 2016 роком, але за прогнозними даними деяких промислових підприємств протягом 2018-2020 років планується збільшення кількості робочих місць.

Підприємства харчової та переробної промисловості.

На підприємстві з виробництва соняшникової олії ТОВ «Екобіотек – Україна» працювало у 2016 році-93 особи, у 2017 році -96 осіб, і вже у 2018 році планується збільшення робочих місць до 200 за рахунок закінчення реконструкції заводу. Обсяг реалізації продукції у 2016 році склав 187млн.404 тис. грн., у 2017 -114млн. 302 тис. грн. З липня 2017 року розпочалася модернізація підприємства – встановлювалася нова лінія з рафінації олії, що вплинуло на показник з виробництва та реалізації продукції, заплановані показники виконані на 50%. Реконструкція заводу здійснюється за рахунок коштів, наданих фінансовими та кредитними установами, у 2016 році підприємство вийшло на експортний ринок і в подальшому буде розвивати цей напрямок збуту своєї продукції. Враховуючи нові потужності підприємства до 2020 року планується збільшити обсяги реалізації продукції до 281млн.106 тис. грн.

ПрАТ «Херсонський хлібокомбінат» в порівнянні з 2016 роком -502 працюючих, збільшило у 2017 році працюючих на 13 осіб -515. Протягом 2018-2020 років підприємство сподівається зберегти кількість існуючих робочих місць та незначне їх збільшення до 520 за рахунок освоєння нових технологій та збільшення продуктивності праці. Так у 2017 році обсяги реалізації продукції становили 139млн. 247,1 тис. грн. що на 6млн. 566,2 тис. грн. більше ніж у 2016 році і виконано заплановані показники реалізації на 94,2%. Протягом 2018-2020 років, за прогнозними даними підприємства, реалізацію буде збільшено до 180,0 млн. грн. Досягненнями підприємства є створення нових виробничих потужностей та освоєння швидкозаморожених видів продукції, введено в експлуатацію лінію по виробництву круасанів, морозильні камери для тривалого зберігання заготовок із тіста, готової продукції, оновлено автопарк для доставки продукції у торгові мережі, розширення ринку збуту поза межами області та розвиток виробництва продукції тривалого зберігання. При цьому є проблемні питання а саме: непрозора конкуренція з «чорним» виробництвом.

ПрАТ «Херсонський комбінат хлібопродуктів» у 2017 році реалізувало продукції на 101млн. 270,5 тис. грн., що у порівнянні з 2016 роком більше на 12млн. 912,3 тис. грн. У 2017 році реалізовано борошна на 78млн. 039,2 тис. грн. що становить 70% від запланованого показника, крупи на 479,7 тис. грн. -27% від запланованого, висівки реалізовано на 22млн. 751,6 тис. грн. – план виконано на 75%. Протягом 2018-2020 років планується збільшення обсягів реалізації продукції до 130млн. 600 тис. грн. У 2017 році зменшено кількість працюючих в порівнянні з 2016 роком на 44 особи і становило 368 осіб. Протягом 2018 – 2020 років комбінат не планує збільшення працівників.

Філія ТОВ «Асоціація дитячого харчування» в місті Херсоні - завод дитячого харчування – підприємство з виробництва дитячого харчування у вигляді соків, дитячих сумішей, каш, плодоовочевих консервів. Підприємство працює стабільно, продукція цього підприємства сертифікована для Європейського ринку. Обсяг реалізації продукції у 2017 році склав 80 млн. 571,7 тис. грн., що становить 101% від запланованого показника. До 2020 року підприємство планує збільшити обсяги реалізації до 83.0 млн. грн. Працювало на підприємстві у 2016 році 146 осіб, у 2017 році-124, за прогнозними даними підприємства до 2020 року не планується створення нових робочих місць, планується заповнення трудовим ресурсом існуючі вакансії.

У 2017 році припинило свою виробничу діяльність ТОВ «Співдружність ініціативних працездатних інвалідів».

Підприємства машинобудівної промисловості.

 ТДВ «Херсонський електромеханічний завод» реалізувало продукції у 2017 році на 118млн. 963 тис. грн., що на 27млн. 935 тис. грн.. більше, ніж у 2016 році, заплановані показники виконано на 100%, протягом наступних 2018-2020 років підприємство планує наростити обсяги реалізації продукції до 135,0 млн. грн. Підприємством застосовуються енергоефективні та екологічно чисті технології, при цьому проблемою залишається велика вартість енергоресурсів. У 2016-2017 роках працювало відповідно 481-484 особи, протягом 2018-2020 років підприємство не планує залучення інвестицій для розширення підприємства, та створення нових робочих місць. Підприємство має проблему нестачі кваліфікованих спеціалістів : токарів, фрезерувальників та інших, і вважає що це результат відсутності у місті таких необхідних професійно-технічних учбових закладів.

ТОВ Науково-виробниче підприємство «Херсонський машинобудівний завод» нараховувало у 2016 році 540 працівників, у 2017 році-447. Обсяги реалізації продукції у 2017 році становив \_\_\_\_\_ тис. грн., заплановані показники виконані на \_\_\_\_%. До 2020 року підприємство планує наростити обсяги реалізації до \_\_\_\_\_\_\_ тис. грн. На підприємстві впроваджуються нові технології та нове прогресивне обладнання, а також здійснюється модернізація існуючого технологічного обладнання та технологічних комплексів, а саме: термічне накатування різьби, високоточні листогиби, правильні машини, металорізальні токарні верстати, низько енергоємні повітряні компресори. Придбані та вводяться в експлуатацію дробиструйна камера, фарбувально-сушильна камера, зубофрезерні верстати для нарізання конічних шестерень з круговим зубом, листозгинальний прес, фарбувальний комплекс, дробометна рольгангова установка. За рахунок модернізації існуючих виробничих потужностей та введення в експлуатацію нових, підприємство планує збільшення робочих місць відповідно у 2018 році - 530, у 2019 – 619, 2020 -810.

ПП «Буд-Пласт» з виробництва пластикових вікон дверей та інших видів пластикової продукції має 26 працівників і до 2020 року не планує їх збільшення.

На МКП «ВУВКГ м. Херсона» (міськводоканал) у 2016 році працювало 854 особи, а у 2017 році 840 осіб, але це не є показником скорочення робочих місць, а є проблемним питанням підприємства у нестачі професійно-технічних кадрах, незважаючи на відсутність заборгованості з виплати заробітної плати, яка становить на підприємстві від 3900 грн. до 9000 грн. При цьому підприємство планує до 2020 року збільшити кількість працюючих до 860 осіб.

ДП «Херсонський морський торговельний порт» отримав від реалізації видобутого піску 4млн. 318,6 тис. грн., що становить 30% від запланованих показників, підприємство планує до 2020 року збільшити реалізацію піску до 12млн. 930 тис. грн.

При цьому слід відмітити, що деякі підприємства відчувають нестачу кваліфікованих спеціалістів, низький рівень заробітної плати призводить до небажання працювати, підприємства, враховуючи економічний та політичний стан у державі, не мають можливості повного сучасного переобладнання для виробництва конкурентоспроможної продукції, яка користується попитом на даний час.

На об’єктах роздрібної торгівлі, закладів громадського харчування та побутового обслуговування працюють близько 2882 особи.

На території Степанівської сільської ради ведуть господарську діяльність 13 фермерських господарств, але враховуючи невеликі розміри сільськогосподарських земель, то врожаї не становлять суттєвих розмірів.

**Зайнятість населення та ринок праці**

За останніми даними Головного управління статистики у Херсонській області середня чисельність наявного населення Суворовського району за 2017 рік становила 118,9 тис. осіб, за 2016 рік чисельність становила 119,2 тис. осіб.

Загалом завдання Програми у 2017 році виконані з трьох напрямків, що контролюються, а саме: працевлаштування, професійна підготовка, залучення до оплачуваних громадських робіт.

 В Херсонському міському центрі зайнятості на початок року перебувало 7602 безробітних. Наслідки фінансово-екномічної кризи негативно позначилися на діяльності ринкоутворюючих підприємств району, змінивши структуру економіки, а це, у свою чергу змінило і структуру зайнятості населення.

 За 2017 рік працевлаштовано 5086 осіб незайнятого населення. Вихід молоді на ринок праці, як відомо, відбувається, переважно, після закінчення навчання. Саме на цьому етапі виникає багато проблем щодо реалізації їх трудового потенціалу. Так, за 2017 рік працевлаштовано молоді віком до 35 років 2038 осіб, або 40% від загальної кількості працевлаштованих громадян..

 Для зменшення тривалості знаходження безробітних в центрі зайнятості створено комісію. До її складу входять спеціалісти, які відповідають за конкретні напрямки надання соціальних послуг безробітним.

 Для забезпечення конкурентоспроможності безробітних та з урахуванням ситуації на ринку праці здійснюється професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації громадян, залучення їх до громадських робіт, працевлаштування на дотаційні робочі місця.

 Професійна підготовка та перепідготовка здійснювалась за професіями, які дали змогу безробітним підвищити свій фаховий рівень і враховуючи структурні зміни в економіці, займатися підприємницькою та індивідуальною трудовою діяльністю. З метою професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних організовували на замовлення роботодавців, за умови поточної та перспективної потреби професійне навчання, як у роботодавців, так і безпосередньо у навчальних закладах.

В складних економічних умовах об’єднали свої спільні зусилля районна рада, служба зайнятості та роботодавці району, протягом 2017 року сприяли працевлаштуванню 5086 особам, що на 30% більше аналогічного періоду минулого року. Чисельність безробітних, які отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності становить 35 осіб, що на 21 % більше до відповідного періоду 2016 року.

 Впродовж 2017 року з метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці 396 безробітних проходили професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації. Даний показник становить 94% до минулого року.

 На громадських та тимчасових роботах працювало 658 осіб, у тому числі в управлінні праці та соціального захисту населення районної у місті ради – 35 осіб.

 Рішенням виконавчого комітету районної у місті ради від 06.12.2017 року № 127 «Про організацію та визначення переліку видів громадських робіт по Суворовському району м. Херсона на 2018 рік» затверджений перелік видів громадських робіт та підприємців, які взяли на себе зобов’язання створити 37 відповідних робочих місць для незайнятого населення у 2018 році.

 У районі проводиться робота,спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати.

 Членами робочої групи з питань легалізації оплати праці та зайнятості населення, повноти сплати внесків до соціальних фондів Суворовського району за 2016 – 2017 роки проведено 90 рейдів, обстежено 757 суб’єктів підприємницької діяльності району, виявлено 120 порушень та 187 осіб, з якими не оформлено трудові відносини, легалізовано 70 робочих місць. За період 2013-2017 роки легалізовано всього 220 робочих місць

 За результатами проведених обстежень, щодо фактів виплати тіньової заробітної плати або не оформлення трудових відносин між найманим працівником та роботодавцем, направляється інформація до Головного управління Державної фіскальної служби у Херсонській області та до Головного управління Держпраці у Херсонській області щодо прийняття відповідних мір.

 Постійно проводилася робота з підприємствами, організаціями та установами усіх форм власності району щодо прийняття колективних договорів. Станом на 01 січня 2018 року діють колективні договори, зміни та доповнення до них на 334 підприємствах району. У всіх діючих колективних договорах відслідковується розділи щодо виконання Закони України «Про зайнятість населення» «Про оплату праці», «Про охорону праці».

 При виконавчому комітеті районної у місті ради створена та працює комісія з питань заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, за 2017 рік проведено 12 засідань, заслухано 216 керівників підприємств-боржників, за результатами роботи комісії погашено заборгованість із заробітної плати перед працівниками на суму 2 млн.200 тис. грн. та зі сплати єдиного внеску до бюджету Пенсійного фонду України у сумі більше ніж 200,0 тис. грн..

З метою здійснення контролю за забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, в тому числі, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, відповідно до розпорядження голови Суворовської проведено за 2016 – 2017 роки 146 планових перевірок підприємств, установ, організацій усіх форм власності; за результатами перевірок яких виявлено недоліки на 31 підприємстві, установі, організації та встановлено 215 робочих місць, що підлягають атестації.

Згідно наданих рекомендацій за результатами перевірок у 2016 році проведені атестації робочих місць за умовами праці на 3-х підприємствах району на загальну суму 17 459 грн; за 2017 рік - на 4 -х підприємствах району на загальну суму 20 059 грн.

Також, за результатами перевірок 2016 року працівникам донарахована та виплачена доплата за роботу в шкідливих та важких умовах праці на загальну суму 44 826,31 грн.; за затримку виплати працівникам нарахована та виплачена компенсація в розмірі 1 620, 76 грн.

Відповідно до Реєстру підприємств з шкідливими та небезпечними умовами праці, на підприємствах, в установах та організаціях району станом на 01 січня 2018 року налічується 1651 робоче місце зі шкідливими і важкими умовами праці, на яких проведено атестацію за умовами праці.

Спеціалісти Херсонського міського центру зайнятості протягом звітного періоду відвідували навчальні заклади Суворовського району, проводили профорієнтаційну роботу з метою забезпечення інформованості, доступності, мобільності та привабливості профорієнтаційних послуг, що допомагають змінити уявлення молоді про ринок праці та вибір професії, проводили різні заходи.

**НАСЕЛЕННЯ ТА РИНОК ПРАЦІ**

Регулювання ринку праці в зазначений період було в основному спрямовано на реалізацію заходів, пов’язаних з проведенням активної політики зайнятості, саме: працевлаштування, навчанням новим професіям,залучення до оплачуваних громадських робіт, створення додаткових робочих місць, одержання одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності та надання матеріальної допомоги безробітним, які зареєстровані у міській службі зайнятості.

 Програмою зайнятості на 2018 - 2020 роки передбачено заходи, які спрямовані на реалізацію державної програми зайнятості на місцевому рівні, зокрема у працевлаштуванні незайнятого населення.

**Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення**

 **на 2018 - 2020 роки**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Найменування** **заходу** | **Виконавці**  | **Термін** **виконання** | **Джерело фінансування** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **І. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць** |
| **1.1** Для оперативного забезпечення потреби роботодавців у робочій силі постійно інформувати їх у відповідності з профілем підприємства про професійно-кваліфікаційний склад безробітних; сприяти у проведенні роботодавцями співбесід із кандидатами на робочі місця – розробка і забезпечення відповідними рекомендаціями по техніці їх проведення, надання приміщень для зустрічі з кандидатами; допомагати у підготовці текстів оголошень про вакансії і пошук кадрів для їх розміщення у ЄІАС, засобах масової інформації; допомагати в оперативному підборі необхідних кадрів шляхом представлення вакансій для потенційних працівників в ході проведення ярмарок вакансій; здійснювати на замовлення роботодавця підбір працівників із використанням психодіагностичних методик: проведення тестування, оцінка та інтерпретація результатів.  | Міський центр зайнятості підприємства, установи та організації району | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування |
| **1.2** Формування банку вакансій та розповсюдження інформації про потребу в робочій силі на локальних ринках праці в розрізі професій та спеціальностей. | Міський центр зайнятості, роботодавці | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування |
| **1.3** З метою створення постійних та тимчасових робочих місць, підвищення рівня зайнятості сільського населення сприяти відродженню народних промислів, кустарних виробництв, інших нетрадиційних форм господарювання, поряд із застосуванням традиційних форм господарювання. | Міський центр зайнятості, Степанівська сільська рада, виконавчий комітет районної у місті ради | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування |
| **1.4** З метою зниження тривалості безробіття запропонувати роботодавцям розширити сферу застосування праці населення шляхом організації сезонних робіт. | Міський центр зайнятості, роботодавці  | Протягом2018–2020 років | Кошти роботодавців |
| **1.5.** З метою підвищення мотивації до праці, підвищення конкурентоспроможності, зниження тривалості безробіття проводити системну профорієнтаційну роботу зі всіма верствами населення, які звернулися за допомогою до служби зайнятості. | Міський центр зайнятості | Протягом 2018-2020 років | ФЗДССУБ |
| **1.6**.Сприяти працевлаштуванню за отриманими робітничими професіями випускників професійно-технічних навчальних закладів, у тому числі шляхом компенсації роботодавцям витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. | Міський центр зайнятості  | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **1.7.** Сприяти недопущення випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем. | Головне управління ДФС у Херсонській області, Головне управління Держпраці у Херсонській області, головне управління Пенсійного фонду України в Херсонській області, міський центр зайнятості, районні у місті ради, роботодавці | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування |
| **1.8.** З метою ефективного стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних проводити (в межах кошторису видатків, відповідно до законодавства) організацію громадських та інших тимчасових робіт. Розширити перелік видів громадських робіт. | Міський центр зайнятості, районна у місті рада, УПСЗН, Степанівська сільська рада | Протягом2018–2020 років | Кошти роботодавців, ФЗДССУБ, бюджети районної у місті Херсоні ради |
| **1.9.** З метою стимулювання самозайнятості населення виплачувати одноразову допомогу по безробіттюдля організації підприємницької діяльності (згідно кошторису видатків). | Міський центр зайнятості | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **1.10** Посилити контроль за дотриманням вимог законодавства про працю з метою забезпечення реалізації прав і гарантій працівників на посадах із шкідливими умовами праці. | УПСЗН, роботодавці, підприємства, установи та організації району | Протягом 2018-2020 років | Не потребує фінансування |
| **1.11** Сприяти підвищенню рівня охоплення працюючих колективно–договірним регулюванням. | УПСЗН, роботодавці,підприємства, установи та організації усіх форм власності, профспілки | Протягом 2018-2020 роки | Не потребує фінансування |
| **1.12** Сприяти, в межах делегованих повноважень, своєчасній виплаті заробітної плати та прискоренню погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій та інших соціальних виплат підприємствами, установами та організаціями усіх форм власності району | УПСЗН, головне управління Держпраці у Херсонській області, роботодавці, підприємства, установи | 2018-202 роки | Не потребує фінансування |
| **ІІ. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення** |
| **2.1.** З метою розширення можливостей для конкурентоспроможності громадян створювати умови для навчання особи протягом життя шляхом:- інформування населення щодо можливостей підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями; - отримання ваучера для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності особам відповідно до Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці. | Міський центр зайнятості | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **2.2.** З метою професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітнихорганізовувати на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, поточної та перспективної потреби ринку праці професійне навчання, як у роботодавців, так і безпосередньо у навчальних закладах, у тому числі в Центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості. | Міський центр зайнятості, работодавці  | Протягом2018–2020 років | Кошти роботодавців |
| **2.3.** Для задоволення потреб роботодавців **з**абезпечити здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних з використанням інноваційних технологій відповідно до вимог ринку праці, а також для зайняття підприємницькою діяльністю. | Міський центр зайнятості, роботодавці  | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **2.4.** З метою **з**абезпечення працевлаштування за отриманими робітничими професіями випускників професійно-технічних навчальних закладах у тому числі забезпечувати першим робочим місцем шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов’язкове соціальне страхування. | Міський центр зайнятості, роботодавці  | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **2.5.** Для можливого працевлаштування незайнятого населенняінформувати населення про стан ринку праці та перспективи його розвитку, особливості та вимоги до професій і спеціальностей, можливості навчання з нових професій, підвищення кваліфікації тощо. | Міський центр зайнятості | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування. |
| **2.6.** З метою формування професійних намірів учнів організовувати роботу щодо професійної орієнтації молоді шляхом проведення профінформаційних консультацій, профінформаційних семінарів, Днів відкритих дверей тощо. | Міський центр зайнятості | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування  |
| **ІІІ. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції** |
| **3.1.** З метою запобігання некерованої міграції проводити інформування населення щодо попередження наслідків нелегальної трудової міграції та торгівлі людьми. | Міський центр зайнятості  | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування |
| **3.2** Забезпечувати надання на належному рівні профорієнтаційних послуг випускникам загальноосвітніх навчальних закладів з метою усвідомлюючого вибору ними актуальних на ринку праці професій, а також подальшого навчання та працевлаштування.Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу з випускниками навчальних закладів про можливі ризики працевлаштування за кордоном шляхом проведення профорієнтаційної роботи | Міський центр зайнятості  | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування |
| **3.3.**Підвищувати рівень мобільності профорієнтаційних послуг, використовуючи сучасні інформаційно – комунікаційні технології та засоби зв’язку у профорієнтаційній роботі**.** | Міський центр зайнятості  | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування |
| **3.4.** З метою забезпечення соціального захисту працівників проводити на постійній основі інформаційно-роз’яснювальну роботу щодо переваг легальних трудових відносин | Міський центр зайнятості, районна у місті рада  | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування |
| **ІV. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту****і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці** |
| **4.1** Сприяти працевлаштуванню громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, шляхом компенсації роботодавцям витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. | Херсонський міський центр зайнятості. | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ, фонд соціального захисту інвалідів, управління |
| **4.2** Розширити співпрацю з Суворовським районним сектором Херсонського міського відділу уповноваженого органу з питань пробації Південного міжрегіонального управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції України шляхом:- обміну інформаційно-довідковим матеріалом щодо надання соціальних послуг службою зайнятості у вирішенні питань зайнятості;- проведення перед звільненням засуджених циклів семінарів профорієнтаційного змісту, спрямованих на особистісну активізацію у розв’язанні проблеми власної зайнятості, з інформуванням про стан та потреби ринку (за запитом). | Міський центр зайнятості, районна у місті рада | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування |
| **4.3** Здійснення системної профорієнтаційної роботи з молоддю району для посилення мотивації до праці та свідомого обрання робітничих професій, що користуються попитом на ринку праці | Міський центр зайнятості  | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **4.4** З метою правильного вибору професії та соціальній адаптації, рекомендувати проведення профорієнтаційних заходів для: випускників загальноосвітніх шкіл, у тому числі з використанням програмно-апаратного комплексу «Профорієнтаційний термінал» молоді, яка звернулися до служби зайнятості, в тому числі неповнолітніх, які не працюють і не навчаються, перебувають на обліку в кримінальній міліції, дітей – сиріт, дітей з багатодітних сімей, молодих інвалідів, молоді, яка повертається з місць позбавлення волі, сприяти працевлаштуванню та навчанню зазначених осіб професіям, актуальним на ринку праці. | Міський центр зайнятості  | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **4.5.** Виявляти за списками МСЄК осіб з інвалідністю, які бажають та спроможні працювати. Надавати інформацію відповідно до Порядку взаємодії органів праці та соціального захисту населення, центрів зайнятості, відділень Фонду соціального захисту інвалідів і навчальних закладів системи Мінпраці про інвалідів, які виявили бажання працювати та подали заяви про проходження в реабілітаційних установах і навчальних закладах системи соціального захисту населення, зараховані на навчання в центрі професійної реабілітації та навчальні заклади за направленням УПСЗН. | Міський центр зайнятості, УПСЗН | Протягом2018–2020 років | Не потребує фінансування |
| **4.6.** Забезпечити професійним навчанням осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, та осіб, які займали місця, що не потребують спеціальної підготовки, осіб без професії, а також осіб, які втратили навички за набутою професією чи спеціальністю. | Міський центр зайнятості  | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **4.7. С**прияти зайнятості осіб з інвалідністю, зокрема випускників Центрів професійної реабілітації інвалідів, дотримуючись норм соціальних гарантій, рекомендацій МСЕК до їхніх професійних навичок з урахуванням їх побажань. | Міський центр зайнятості  | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ, фонд соціального захисту інвалідів |
| **4.8.** Сприяти зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування. Забезпечити постійний супровід осіб даної категорії у період вирішення питання зайнятості. | Міський центр зайнятості,районна у місті рада  | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **4.9.** Сприяти у забезпеченніпрацевлаштування неповнолітніх, іншихсоціально вразливих категорій населення на новостворені робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування. | Міський центр зайнятості , районна у місті рада | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **4.10.** Проводити міні – ярмарки вакансій для осіб з інвалідністю, які звернулися за сприянням у працевлаштуванні до центру зайнятості.  | Міський центр зайнятості, фонд соціального захисту інвалідів | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |

**V. Заходи сприяння зайнятості для внутрішньо переміщених осіб (ВПО).**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **5.1**.Здійснювати компенсацію зареєстрованим безробітним з числа внутрішньо переміщених осіб фактичних транспортних витрат на переїзд до іншої адміністративно-територіальної одиниці місця працевлаштування. | Міський центр зайнятості | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **5.2**.Здійснювати компенсацію зареєстрованим безробітним з числа внутрішньо переміщених осіб, витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду відповідно до законодавства, якщо це необхідно для працевлаштування. | Міський центр зайнятості | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **5.3.**Сприяти працевлаштуванню внутрішньо переміщених осіб шляхом надання компенсації витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа ВПО. | Міський центр зайнятості | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |
| **5.4.**Сприяти працевлаштуванню внутрішньо переміщених осіб шляхом компенсації витрат роботодавцям, які працевлаштовують зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, на перепідготовку та підвищення кваліфікації (далі - навчання) таких осіб. | Міський центр зайнятості | Протягом2018–2020 років | ФЗДССУБ |

**Таблиця 1. Основні показники соціально – економічного розвитку міста**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Найменування показника** | **2016 рік** **(звітні дані)** | **2017 рік** | **2018 (прогнозні дані)** | **2019 (прогнозні дані)** | **2020 (прогнозні дані)** |
| **Перше півріччя** | **У цілому за рік** | **Перше півріччя (звітні дані)** | **У цілому за рік (очікувані дані)** |
| 1.Валовий регіональне продукт, млн. грн**.\*** |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у % до попереднього періоду |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у % до попереднього періоду |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн. | 1635,5 | 4661,3 | 2306,0 | 5368,5 | 5829,9 | 5969,2 | 5969,2 |
| 5.Індекси інвестицій в основний капітал, у % до попереднього періоду | 187,6 | 135,6 | 141,0 | 115,2 | 108,6 | 101,3 | 101,1 |
| 6.Прямі іноземні інвестиції на одну особу, долар США  | 173,9 | 164,8 | 207,5 | 216,1 | 217,4 | 223,0 | 228,3 |
| 7.Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць |  | 93 |  | 93 | 93 | 93 | 93 |
| 8.Чисельність наявного населення(у середньому за період), тис. осіб |  | 332,4 |  | 330,0 | 328,0 | 326,0 | 325,0 |
| 9.доходи місцевих бюджетів (без трансфортів) у розрахунку на одну особу, грн. | 1560,0 | 3361,3 | 2043,3 | 4136,4 | 4253,0 |  |  |

**\***Валовий регіональний продукт рахується по області. За даними управління економічного розвитку херсонської міської ради.

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки**

 **та використання робочої сили**

| **Найменування показника** | **2015****звіт** | 2016звіт | **2017****звіт** | **2018**очікуване | **2019**прогноз | **2020**прогноз |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього | 2205 | 2344 | 2220 | 2359 | 2617 | 2624 |
| у тому числі: |  |  |  |  |  |  |
| - випускників вищих навчальних закладів ІІІ − ІV рівнів акредитації, усього | 459 | 683 | 636 | 769 | 839 | 855 |
| з них працевлаштовані як молоді працівники; | 438 | 632 | 615 | 678 | 810 | 817 |
| - випускників вищих навчальних закладів І − ІІ рівнів акредитації, усього | 832 | 847 | 803 | 810 | 910 | 885 |
| з них працевлаштовані як молоді працівники; | 698 | 746 | 719 | 680 | 772 | 765 |
| - випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього | 914 | 814 | 781 | 780 | 868 | 884 |
| з них працевлаштовані як молоді працівники | 767 | 648 | 577 | 605 | 717 | 730 |
| 2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць – усього | - | - | - | - | - | - |
| з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць | -- | -- | - | - | - | - |

Відповідно даних Департаменту освіти , науки та молоді Херсонської обласної державної адміністрації від 12.12.2017 року за № 1160-02-11/018/323-07

**Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця**

| **Найменування показника** | **2016 факт** | **2017****очікуване** | 2018прогноз | **2019****прогноз** | 2020 прогноз |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, осіб - усього | 42 | 43 | 44 | 44 | 44 |
| в тому числі:  |  |  |  |  |  |
| 1.1 працівників у юридичних осіб, усього | 27 | 27 | 26 | 26 | 26 |
| за яких компенсовано: |  |  |  |  |  |
| 50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб |  |  |  |  |  |
| 100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб | 27 | 27 | 26 | 26 | 26 |
| 1.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього | 15 | 16 | 17 | 17 | 18 |
| за яких компенсовано: |  |  |  |  |  |
| 50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб |  |  |  |  |  |
| 100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб | 15 | 16 | 17 | 17 | 18 |

За даними Херсонського міського центру зайнятості

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України *(тис. осіб)***

| **Найменування показника** | **2016 факт** | **2017****прогноз** | 2018прогноз | **2019****прогноз** | 2020 прогноз |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду | **3450** | **4457** | **4572** | **4572** | **4572** |
| 2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного | **2397** | **1955** | **1993** | **1996** | **2000** |
| 3. Чисельність осіб працевлаштованих за сприянням служби зайнятості з числа тих, що перебувають на обліку | **1497** | **1905** | **1909** | **1913** | **1916** |
| 4. Чисельність осіб працевлаштованих за сприянням служби зайнятості з числа зареєстрованих безробітних | **562** | **533** | **536** | **538** | **539** |
| 5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації | **136** | **100** | **100** | **100** | **100** |
| 6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру | 275 | 251 | 254 | 254 | **254** |
| з них зареєстрованих безробітних | 272 | 251 | 254 | 254 | **254** |
| 7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи | 78 | 126 | 129 | 129 | **129** |
| з них організували власну справу | 10 | 13 | 19 | 19 | **19** |

За даними Херсонського міського центру зайнятості

**Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів**

*(осіб)*

| **Найменування показника** | **2016** **факт** | **2017****очікуване** | 2018прогноз | **2019****прогноз** | **2020**прогноз |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів\* |  | - | - | - | - |
| 2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів |  | 1 | - | - | - |
| 3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в службі зайнятості  | 141 | 212 | 213 | 215 | 217 |
| 3.1. з них зареєстровані безробітні | 100 | 103 | 104 | 105 | 106 |
| 4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння служби зайнятості  | 43 | 47 | 48 | 48 | 49 |
| 4.1. з них зареєстровані безробітні | 26 | 27 | 27 | 27 | 27 |
| 4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських та інших тимчасових роботах | 8 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних | 8 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього  | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| зокрема за рахунок: |  |  |  |  |  |
| 6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів |  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.2. коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 7.Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов’язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні |  | 0 | 0 | 0 | 0 |

\* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мінюсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

Показники сприяння зайнятості інвалідів надано в розрізі області (лист Херсонського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів від 22.11.2017 № 01-10/376)